

Робота з молодими вчителями

Робота з молодими вчителями в закладі освіти спрямована на забезпечення успішної професійної адаптації педагогів-початківців, формування їхньої педагогічної майстерності, розвитку професійних компетентностей та інтеграції в освітнє середовище закладу.

Мета роботи

- сприяння професійному становленню молодих педагогів;
- адаптація до умов освітнього процесу та корпоративної культури закладу;
- формування мотивації до безперервного професійного розвитку;
- підвищення якості освітнього процесу.

Основні завдання

- надання методичної та практичної допомоги молодим учителям;
- ознайомлення з нормативно-правовою базою освіти;
- формування навичок планування та проведення уроків;
- розвиток педагогічної рефлексії та самооцінювання;
- підтримка у роботі з учнями та батьками.

Форми роботи з молодими вчителями

- наставництво (закріплення досвідченого педагога-наставника);
- індивідуальні та групові консультації;
- відвідування та аналіз уроків;
- методичні семінари, тренінги, практикуми;
- участь у методичних об'єднаннях;
- майстер-класи досвідчених педагогів;
- самоосвітня діяльність.

Напрями діяльності

- методична підготовка;
- психолого-педагогічний супровід;
- розвиток цифрових компетентностей;
- впровадження сучасних освітніх технологій;
- формування інклюзивної компетентності;
- підготовка до атестації та сертифікації.

Очікувані результати

- успішна адаптація молодих учителів у педагогічному колективі;
- зростання рівня професійної майстерності;
- формування індивідуального стилю педагогічної діяльності;
- підвищення ефективності освітнього процесу;
- зменшення плинності кадрів.

Нормативно-правове забезпечення

Робота з молодими вчителями здійснюється відповідно до чинного законодавства України, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Концепції «Нова українська школа» та інших нормативних документів у сфері освіти.